

F A C E
LOIRE ATLANTIQUE

2013

RAPPORT D'ACTIVITE

Club d'Entreprises FACE Loire Atlantique

25 Boulevard Guy Mollet - 44311 NANTES

☎ 02 40 16 10 83 - 📠 02 40 16 10 00 - 💻 faceatlantique@cnam-paysdelaloire.fr

Membre de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Reconnue d'Utilité Publique

SOMMAIRE

Mot du président	P.3
Présentation de l'association FACE Loire Atlantique	P.4
L'année 2013 en chiffres, les faits marquants	P.5
Actions menées dans l'entreprise	P.6
Actions menées pour l'emploi	P.7
FACE à l'école	P.8
Actions menées au quotidien, contre la précarité énergétique	P.9
Partenariats avec les acteurs du territoire	P.10
Perspectives 2014	P.11
Communication – Le catalogue de services	P.12
Communication – la Presse parle de FACE Loire Atlantique	P.13
Témoignages de candidats accompagnés par FACE Loire Atlantique	P.15
L'équipe de FACE Loire Atlantique à votre disposition	P.16

LE MOT DU PRESIDENT

Mesdames, Messieurs, chers partenaires,

Notre souhait est de contribuer, tous ensemble, collectivités publiques, entreprises, fondations, associations... à mieux vivre ensemble, en luttant contre l'Exclusion et les discriminations, en favorisant l'égalité des chances et de traitement.

L'année 2013 a été une année décisive pour FACE Loire Atlantique en ce sens que notre club a augmenté son réseau puisqu'une vingtaine d'entreprises nouvelles nous ont rejoints. Oui, en période de crise, la générosité et le bénévolat augmentent et nous nous en réjouissons.

L'année 2013 a également permis de fidéliser nos adhérents et de consolider nos fonds propres, avec des prestations de services et des financements privés.

Notons par ailleurs la création de l'association FACE Pays de La Loire dont l'ambition est d'harmoniser et de coordonner les différentes actions au sein des clubs FACE en région Pays de la Loire.

Le projet de rapprochement FACE IMS permettra à la nouvelle structure de devenir un acteur incontournable de la RSE sur le territoire.

Désireux d'innover socialement, nous avons lancé en 2013 :

- A Saint-Nazaire, des actions en faveur de la lutte contre l'exclusion :
 - . la médiation sociale pour lutter contre la précarité énergétique,*
 - . la Senior Academy pour aider des personnes de plus de 45 ans à retrouver un emploi durable,**
- A Nantes, le parrainage en faveur des jeunes issus des quartiers prioritaires.*

L'existant a, quant à lui, été consolidé avec le développement et l'optimisation des actions déjà menées : Job Academy, Senior Academy à Nantes, le Réseau Egalité Diversité, les rencontres thématiques, les accompagnements de publics hors dispositif, etc.

Cette réussite a été possible grâce à une mobilisation exceptionnelle des entreprises et des partenaires, de leurs collaborateurs et de l'équipe des permanents de FACE Loire Atlantique, pour construire, faire vivre et développer ces actions.

Alors continuons à agir tous ensemble, à nos côtés, animés par les Valeurs incarnées en Loire-Atlantique grâce à vous : Respect des personnes, Solidarité et Confiance...Merci pour votre engagement.

Jean-Michel MAILLET
Président de FACE Loire-Atlantique



PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

FACE Loire Atlantique,
un réseau d'entreprises engagées au
service de l'homme et des territoires
affilié à la Fondation Agir Contre l'Exclusion

Créé en 2006 par et pour les entreprises présentes en Loire Atlantique, le club d'entreprises FACE Loire Atlantique rassemble et mobilise aujourd'hui **207 entreprises actives sur le département**, de tous secteurs d'activités et de toutes tailles.

Ce réseau a pour objectif d'agir contre toutes les formes d'exclusion, de discriminations et de pauvreté, par la mobilisation des entreprises et des partenaires du territoire.

L'association est affiliée au réseau de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), fondation d'entreprises, reconnue d'Utilité Publique (J.O du 20 février 1994).

Le réseau FACE compte en 2013, **4 750 entreprises** à travers **63 associations locales (clubs FACE)**
www.fondationface.org www.faceloireatlantique.fr

En Loire Atlantique, FACE est **présent à Nantes et à Saint-Nazaire.**

FACE Loire Atlantique intervient dans 5 domaines d'activité stratégiques



Dans l'Entreprise : conseil, formation, audit, accompagnement

Pour l'Emploi : parrainage, insertion, formation, forum

A l'Ecole : découverte de l'entreprise, appui à l'orientation scolaire

Au Quotidien : lutte contre la précarité énergétique

Avec les Acteurs du Territoire : animation locale, rencontres thématiques

Entreprises adhérentes : ADECCO, AG2R, AIRBUS, AMBULANCES NAZAIRIENNES, ARMOR, AUCHAN, AXA, BANQUE POPULAIRE ATLANTIQUE, CAISSE D'EPARGNE BPL, CCI, CHARIER TP, CNAM, CNIÉG, COFELY, COFELY AXIMA, DAHER, ECOLE CENTRALE DE NANTES, ECOLE FRANCAISE DE MANAGEMENT, EGIDE, EIFFAGE CONSTRUCTION, EIFFAGE ENERGIE, EIFFEL INDUSTRIE, ELENGY, ENERGY FORMATION, FIDAL, FLORIAN MANTIONE INSTITUT, GDF SUEZ, GDF SUEZ Thermique France, GIE GUMO, GOUBAULT, GRDF, GRT GAZ, H3O, IDEA GROUPE, IKEA, IMA TECHNOLOGIES, INEO COM OUEST, INEO RESEAUX OUEST, IPSUM, LA BAULE CAMPUS, LA FOLLE JOURNEE DE NANTES, LA POSTE, LECLERC, LYONNAISE DES EAUX, MANPOWER, O2 HOME SERVICES, PAPREC, PEPINIERES ENVIRONNEMENT SERVICES, RANDSTAD, ROBIOU DU PONT AVOCAT ET MEDIATEUR, SEMITAN, SECURIFRANCE EXPANSION, SILENE, SITA OUEST, SODEXO, STRAN, SYNERGIE, SYSTEME U Ouest et les entreprises sympathisantes

NOS FINANCEURS



L'année 2013 en chiffres

207

Entreprises actives

532

Collaborateurs impliqués dans nos actions

5 825

Heures de bénévolat réalisées par les entreprises (dont 1269 heures d'administration du club)

179

Professionnels sensibilisés et formés à la diversité

250

Chercheurs d'emploi accompagnés

90 % en moyenne

d'accès à l'emploi tous contrats confondus

40

Articles de presse, TV, radios, Web

www.faceatlantique.fr/category/presse/

22 NOUVELLES ENTREPRISES NOUS ONT REJOINTS EN 2013

AIRBUS, AMBULANCES NAZAIRIENNES, DAHER, ECOLE CENTRALE NANTES, ECOLE FRANCAISE DE MANAGEMENT, EGIDE, ENERGY FORMATION, GIE GUMO, GOUBAULT, H30, IPSUM, LA BAULE CAMPUS, LA FOLLE JOURNEE, LECLERC, O2 HOME SERVICES, PAPREC, RANDSTAD, ROBIU DU PONT AVOCAT ET MEDIATEUR, SECURIFRANCE EXPANSION, SYNERGIE, TERMINAL GRAND OUEST (TGO), VEOLIA EAU

Le Président de la Fondation FACE propose au chef de l'Etat des pistes d'action en faveur de l'emploi des jeunes

Gérard Mestrallet, Président de FACE, est venu à Nantes en septembre 2013 à la rencontre des entreprises et des acteurs locaux. L'objectif était de **recueillir des pistes d'action, en vue de remettre au Chef de l'Etat, des propositions en faveur de l'emploi des jeunes.**



La Senior Academy aux rencontres régionales des acteurs de la solidarité



A l'invitation du Conseil Economique Social et Environnemental Régional (CESR), l'entreprise **Sodexo** et FACE Loire Atlantique ont présenté, en oct. 2013, l'action Senior Academy. Anne le Teo, RRH de Sodexo a expliqué **l'engagement de l'entreprise et des parrains/parraines dans la Senior Academy** : conseils dans la recherche d'emploi, aide à la reprise de confiance, mise

en réseau, recrutements, propositions d'offres d'emploi ou de stages, simulations d'entretiens, etc.

Journée mondiale de la diversité chez Total à St-Herblain

En mai 2013, Thierry Panaget, directeur des partenariats du site TOTAL de St-Herblain a convié son personnel à une journée mondiale de la diversité. Il a invité ses partenaires - FACE, le CESER et Femmes 3000 - à présenter leurs actions concrètes en matière de diversité, devant les salariés du site. L'occasion pour FACE



de **sensibiliser les participants à la non discrimination et à la diversité dans l'entreprise.**

4 structures accompagnées
CNIEG, Ecole Centrale Nantes, Geiq Propreté, SSIO

179 professionnels sensibilisés et formés à la diversité

207 entreprises impliquées dans nos actions

18 rencontres et formations organisées par FACE Loire Atlantique

Rencontres et échanges de bonnes pratiques RSE

FACE Loire Atlantique et la vie de Réseau

FACE Loire Atlantique favorise le développement, le management et la mise en œuvre de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) à travers des **formations, rencontres et partages d'expériences.**

Sensibilisations à la non discrimination et à la diversité dans l'entreprise.

FACE 44 anime des **sensibilisations à la non discrimination et à la diversité dans l'entreprise.**

Cette formation permet aux participants de mieux :

- connaître le cadre légal des discriminations et les principaux points de vigilance qui y sont associés
- identifier les leviers d'une politique de diversité et les moyens d'agir.



Sensibilisation à la diversité des managers de la CNIEG

FACE Loire Atlantique anime le **Réseau Egalité Diversité** en Pays de la Loire. Soutenu par la Région et la Direccte, ce réseau consiste à mettre en place des actions collectives visant à promouvoir la diversité et à lutter contre les discriminations dans les entreprises et les organisations. Chaque entreprise sensibilisée rejoint le Réseau Egalité Diversité.

L'association accompagne également les entreprises dans :

- **l'obtention du label diversité**
- **le plan d'actions pour l'égalité de traitement**
- **les pré recrutements de public prioritaire**

Petits déjeuners et rencontres thématiques

En 2013, FACE Loire Atlantique a organisé à Nantes et Saint-Nazaire, **8 petits déjeuners et rencontres thématiques**, au cours desquels les bonnes pratiques d'entreprises ont été essaimées.

Ces rencontres thématiques ont réuni en moyenne à chaque fois, une trentaine de participants.



Manager la diversité pour en faire un levier de performances avec le cabinet H3O



Présentation du contrat de génération par la Direccte

THEMES DES PETITS DEJEUNERS ET RENCONTRES

Présentation du portail RSE de Nantes Métropole

Manager la diversité pour en faire un levier de performances

Sensibilisations à la diversité par des quizz

La fête des voisins au travail

Le contrat de génération

Les mesures pour l'emploi...

52

Entreprises impliquées

196

**professionnels
mobilisés**

**90 % en moyenne
d'accès à l'emploi**

65 %

**Formation/emploi
de + 6 mois**

**Entreprises
marraines de Job
Academy en 2013**

Charier TP

Colas

GUMO

Manpower

Quille Construction

Groupe Security

**Entreprises
marraines et
partenaires de Senior
Academy en 2013**

Adecco

Airbus

Axone

BPAntlantique

Campus Veolia

Environnement

Cofely Axima

Crit Intérim

Daher

Elengy

GDF Suez

IDEA Logistique

IPSUM

Manpower

MC Conseil

Performances et Mieux Etre

Randstad

Seita

Silène

Solutions Productives

Synergie

**Une forte mobilisation
des entreprises
au service des publics prioritaires**

Job Academy

Senior Academy

**Accompagnement « hors
dispositif »**

Plate forme d'orientation

Depuis sa création en 2006, FACE Loire Atlantique mène des actions en faveur des publics prioritaires. Ces actions obtiennent des **résultats intéressants de mise à l'emploi durable** grâce à une **grande implication des professionnels d'entreprises, à titre bénévole.**

Au programme : visites d'entreprise, simulations d'entretiens, propositions d'emploi ou stages, enquêtes métiers, ateliers collectifs thématiques (gestion du stress et du sommeil, estime de soi...), mise en réseaux, parrainage, tests de personnalité...

La Job Academy, pour les diplômés habitant les quartiers prioritaires

Des professionnels d'entreprises : Directeurs, RH, managers... engagent leur entreprise et leurs salariés dans une démarche volontaire de **coaching/parrainage du « Jobber »**, chercheur d'emploi diplômé, habitant un quartier prioritaire de Nantes ou St Nazaire.

En 2013 : 2 nouvelles promotions lancées

Nantes en juin, St Nazaire en décembre

27 personnes accompagnées

65 % accès emploi

3 promotions clôturées en 2013, lancées en 2012

(41 candidats accompagnés)

97 % accès emploi ; 80 % emploi/formation + 6mois



La senior Academy au service des chercheurs d'emploi de + de 45 ans



En 2013 : Lancement de

2 nouvelles promotions

St Nazaire en avril, Nantes en sept.

30 personnes accompagnées

Cette action menée depuis 2010 s'inspire de la Job Academy. Elle **permet à des séniors de retrouver le chemin de l'emploi**, grâce à une forte mobilisation du réseau FACE et à un **parrainage de chaque sénior par un professionnel d'entreprise**, durant un an comme pour la Job Academy.

La 1ère promotion Senior Academy a été clôturée en déc. 2013 (lancée en déc. 2012)

(15 candidats accompagnés)

73 % accès à l'emploi

60% : emploi ou formation + 6 mois

Accompagnement individuel de chercheurs d'emploi « hors dispositif »

135 personnes accompagnées en 2013 (dont 87 % de public prioritaire)

78 % d'accès à l'emploi (tous contrats confondus) ; 75 % contrat ou formation de + 6 mois pour les accompagnements terminés

Plate forme d'orientation d'un public jeune, en partenariat avec l'AFPA, la Chambre des Métiers et l'IFOCOTEP

75 jeunes accompagnés dans le cadre de l'offre de formation territorialisée du Conseil Régional.

Au programme : simulations d'entretiens avec des entreprises, travail sur les **codes et comportement en entreprise**, recherche de stages et contrats d'alternance...



Intervention de Veolia à l'Ifocotep

Favoriser l'orientation scolaire et la découverte de métiers, par l'intervention des entreprises au collège et l'accueil en stage

FACE A L'ECOLE

17 entreprises impliquées

ACMAT
Armée de Terre
Auchan
Caisse d'Epargne Bretagne Pdl
Eiffel Industrie
Entreprendre Ensemble
France Telecom
GRDF
Kiabi
Legendre
Lycée Ste Anne
Mairie de Nantes
Pépinières
Environnement Services
Presse Ocean
Police
Pompiers
SCREG

171 jeunes bénéficiaires

3 collèges impliqués

à St-Nazaire
Pierre Norange
Jean Moulin

à Nantes
Sophie Germain

60 Elèves ingénieurs sensibilisés à la diversité

Les entreprises du réseau FACE à la rencontre de collégiens issus des quartiers prioritaires

FACE Loire Atlantique permet aux jeunes collégiens de 3^{ème} et 4^{ème} des collèges situés en Zone d'Education Prioritaire, de rencontrer des professionnels d'entreprise pour éviter une orientation par défaut et favoriser l'accès aux stages.



Au sein de leur établissement, les collégiens répartis en sous-groupes, échangent avec des professionnels d'entreprises de secteurs d'activités variés et porteurs.

Il s'agit pour l'entreprise de mieux faire connaître son secteur d'activité et les compétences et savoir-être attendus dans le monde du travail.

Ces moments d'échange avant le stage de 3^{ème} sont aussi l'occasion pour les jeunes de proposer leur candidature aux responsables.

Partenariat avec l'Ecole Centrale de Nantes

En 2013, l'Ecole Centrale a rejoint le Réseau de FACE Loire Atlantique. Le partenariat s'articule autour de 3 actions :

- Animation par FACE Loire Atlantique de **sensibilisations à la diversité et à la non discrimination, auprès de 60 élèves ingénieurs**, futurs managers
- Simulations d'entretiens, et conseils à la rédaction de lettres de motivations, en atelier collectif par FACE Loire Atlantique
- Projet d'études industrielles (PEI) regroupant 5 étudiants qui travaillent, durant 6 mois, sur la **faisabilité d'un réseau social pour FACE** Loire Atlantique.



Sensibilisation à la diversité des élèves ingénieurs de Centrale

Ce réseau social devrait permettre aux chercheurs d'emploi accompagnés par FACE, de faire du lien entre eux (réseau, contacts, enquêtes métiers). Et aux professionnels d'entreprises d'échanger sur leurs bonnes pratiques RSE (parrainage, tutorat etc.).

2 jeunes en service civique avec FACE
pour aider les ménages
à réduire leurs dépenses énergétiques

Programme

Habiter Mieux

**Plus de 200
ménages
sensibilisés à
leur domicile**

**521
portes
« frappées »**

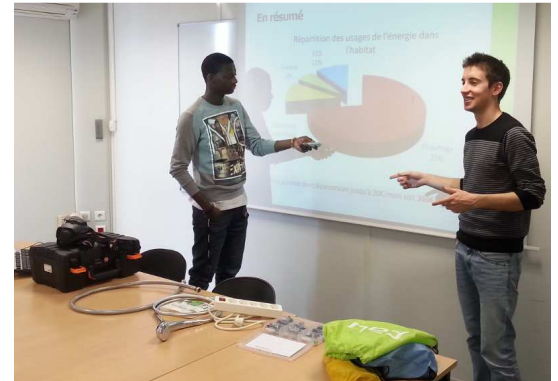
**34
dossiers
transmis à
l'ANAH**

**dont
23
éligibles
au programme
« Habiter Mieux »**

Favoriser l'information des propriétaires occupants pour les aider à **réduire leurs dépenses énergétiques**.

Les informer sur les **aides financières** dont ils peuvent bénéficier afin **d'effectuer des travaux de rénovation thermique** dans leur logement.

Tel est l'objet du **programme « Habiter Mieux »**.



Abass et Robin

2 jeunes volontaires en service civique, Robin et Abass ont été recrutés à St-Nazaire, par FACE pour apporter des conseils gratuits à domicile, sur les éco-gestes.



Remise de la caméra thermique

En outre, **une caméra thermique** a été remise aux 2 jeunes par GDF Suez qui ont été formés à son utilisation.

Cette caméra permet de **détecter les points faibles de l'isolation d'un bâtiment**.

Munie des données essentielles concernant son propre logement, chaque famille sera à même de savoir si la réduction de ses dépenses énergétiques nécessite des travaux d'isolation, de changement de chaudière, ou plus simplement une mise en œuvre de gestes simples synonymes d'économies d'énergie.

Cette **action de lutte contre la précarité énergétique** a déjà été réalisée par FACE 44 dès 2012, sur 4 communes de Loire Atlantique (Orvault, Rezé, St-Sébastien, le Pellerin).

Ce programme a été créé en 2011 à l'initiative de l'État et de l'ANAH (Agence Nationale de l'Habitat). Il a été mis en place par FACE avec l'appui de GDF SUEZ et de la CARENE.

Critères d'éligibilité au programme Habiter Mieux

Etre propriétaire du logement occupé

Le logement doit avoir plus de 15 ans

Ne pas avoir bénéficié d'aide de l'Etat depuis 5 ans, comme un prêt à taux zéro

Sous conditions de ressources

Exemples d'économies réalisées dans le cadre du programme Habiter Mieux

Sur 24 231 euros de travaux d'isolation, remplacement de menuiseries et de la chaudière, pose d'une VMC,

Mme B. a perçu 22 631 euros de subventions de l'ANAH

Sur 6 436 euros de remplacement de chaudière et pose de robinets thermo statiques sur les radiateurs,

Mme P. a été remboursée de la totalité des travaux

FACE Loire Atlantique ambassadeur du portail RSE de Nantes Métropole

L'association a organisé, en déc. 2013, un petit déjeuner au cours duquel **Nantes Métropole et Audencia** ont présenté le portail RSE, à une quarantaine de participants. Cet outil a pour objectif de rendre lisibles et accessibles, les différentes **initiatives et bonnes pratiques d'entreprises en matière de RSE**.

www.RSE-nantesmetropole.fr



La démarche RSE du conseil Régional des Pays de la Loire

Le club participe à la démarche partagée du Conseil Régional pour la RSE. Cette démarche consiste à :

- **Elaborer un référentiel RSE commun** et partagé avec l'ensemble des acteurs du territoire
- **Organiser une manifestation fédératrice sur la RSE** suscitant une large adhésion et permettant à chacun de valoriser son engagement.

FACE, Partenaire de la plate forme de la Charte de la diversité portée par IMS



A l'occasion du Tour de France de la Charte de la Diversité organisé par IMS, **Synergie, membre de FACE 44, a été primée** pour son engagement en faveur de l'emploi des seniors. 4 entreprises membres du club FACE Loire Atlantique, **Airbus, Elengy, Sodexo et Synergie, ont témoigné de leur engagement en faveur de l'emploi des seniors**, en expliquant leur mobilisation dans la Senior Academy de FACE Loire Atlantique.

Fin 2013, **IMS et FACE** ont entamé au niveau national, un rapprochement sous la forme d'une **fusion visant à fédérer leurs synergies**.

Ces 2 structures oeuvrent pour un objet commun : accompagner les entreprises dans leur responsabilité sociétale.

Accompagner les entreprises dans une gestion dynamique des âges

FACE Loire Atlantique, en collaboration avec un consultant expert RH, propose **un appui conseil** à toute entreprise ou organisation de moins de 300 salariés qui souhaite mettre en place une gestion dynamique des âges. Soutenue par la Directte des Pays de la Loire, cette démarche a pour objectif :

- informer et sensibiliser aux enjeux de l'intergénérationnel
- réaliser un diagnostic et plan de préconisations
- aider à la négociation d'un accord collectif ou d'un plan d'actions
- accompagner dans la mise en œuvre d'actions concrètes

Forum emploi en partenariat avec les autres clubs d'entreprises

En 2013, en partenariat avec son réseau et d'autres clubs d'entreprises, FACE Loire Atlantique est allé à la **rencontre de chercheurs d'emploi**, à l'occasion de divers forums emploi : Place à l'Emploi à Atlantis à Saint-Herblain, Forum handicap à la Beaujoire, Place ô Gestes à St-Nazaire.

Au programme : simulations d'entretiens« 15 minutes pour convaincre », conseils sur les CV et lettres de motivation, offres d'emploi...



Place à l'emploi à Atlantis

FACE Loire Atlantique a l'ambition de poursuivre et d'initier de nouveaux projets visant à répondre aux besoins des entreprises et des partenaires tout en poursuivant les actions existantes qui ont fait leurs preuves.

ACTIONS EN DIRECTION DES ENTREPRISES ET DES PARTENAIRES

Poursuivre le développement du réseau d'entreprises et de partenaires tout en répondant à leurs besoins

Animer des formations adaptées aux besoins des entreprises et partenaires

Proposer un appui conseil sur la gestion dynamique des âges

Accompagner les acteurs du territoire dans la promotion de la diversité

Développer le Réseau Egalité Diversité en Pays de la Loire pour lutter contre les discriminations et promouvoir la diversité

Favoriser les rencontres et échanges de bonnes pratiques sur la RSE, autour de rencontres thématiques

Optimiser le rapprochement FACE et IMS

Harmoniser les actions des clubs FACE ligériens à travers l'association FACE Pays de la Loire

ACTIONS EN DIRECTION DES PUBLICS

Assurer la promotion des emplois francs

Poursuivre les actions : Job Academy, Senior Academy, Plate forme d'orientation pour un public jeune, accompagnement des candidats au fil de l'eau, parrainage

Continuer l'action école pour favoriser la connaissance des métiers et l'accès au stage

ACTIONS EN FAVEUR DES HABITANTS

Lutter contre la précarité énergétique par des sensibilisations aux Eco-gestes et l'information sur le programme Habiter mieux

Les prestations proposées par FACE Loire Atlantique dans un catalogue des services

Avec l'appui de ses administrateurs, le club FACE Loire Atlantique a répertorié dans un catalogue, le panorama complet des actions menées au quotidien, pour lutter **contre l'exclusion et favoriser l'égalité de traitement.**

L'impression de la chemise de présentation a été réalisée gracieusement par Goubault, nouvel adhérent de FACE.



10 actions, soit autant d'opportunités pour devenir acteur aux côtés de FACE.

1 – Rôle sociétal et engagement territorial

Formation « Comprendre le monde de l'entreprise pour mieux s'y impliquer »

Job Academy

FACE à l'école

Parrainage

Senior Academy

2 – Process RH et stratégie

Rencontres et partage d'expériences

Plan d'actions pour l'égalité de traitement

Sensibilisation à la diversité et à la lutte contre les discriminations

Formation à la non discrimination et l'égalité de traitement

Accompagnement au Label diversité

Quelques exemples de fiches du catalogue

1.2 Rôle Sociétal et engagement territorial

FACE LOIRE ATLANTIQUE

Job Academy

Action d'accompagnement à destination des chercheurs d'emploi motivés

Objectif

Permettre à des chercheurs d'emplois issus des quartiers prioritaires d'améliorer leur employabilité et d'accéder à un emploi durable par un système de parrainage d'une ou plusieurs entreprises.

En chiffres

20 promotions lancées depuis 2006, + de 90% d'accès à l'emploi au bout d'un an d'accompagnement, 45% sont des contrats de + 6 mois.

Apport pour votre entreprise

En interne ...

- Mettre en œuvre concrètement sa Responsabilité Sociétale d'Entreprise par le tutorat et le parrainage.
- Renforcer le sentiment d'appartenance à une entreprise humainement engagée sur son territoire.

En externe ...

- Bénéficier d'une large couverture médiatique nationale et régionale, www.facebook.com/hu/category/ursee
- Se démarquer vis-à-vis de ses parties prenantes,
- Régénérer une action soutenable et reconnue par les partenaires publics,
- Etre reconnue comme une entreprise socialement responsable et qui traduit son engagement en action.

Description

Constitution d'une promotion de candidats en fonction du nombre de parrains volontaires mobilisés dans la ou les entreprises marraines (en général une quinzaine de candidats).

- Accompagnement collectif : animé et organisé par FACE Loire Atlantique en lien avec les entreprises marraines
- Accompagnement individuel par FACE Loire Atlantique, les parrains (salariés volontaires) et les entreprises marraines,
- Mise en place d'un accompagnement individuel coordonné par FACE Loire Atlantique, en fonction des besoins des candidats.

Ces actions sont menées en lien avec les entreprises marraines, les parrains et le réseau de FACE Loire Atlantique.

Prestation complémentaire à la carte

Une formation de tuteurs pour les parrains et marraines volontaires pourra être mise en place afin de les aider à aborder l'accompagnement.

Public ciblé

Publié en recherche d'emploi diplômé (minimum BEP/CAP, pas de limite supérieure de diplôme) habitant les quartiers prioritaires de l'agglomération nantaise ou nazairienne. Les candidats s'engagent à être acteurs de leur recherche d'emploi et à être motivés dans leurs démarches.

« Participer à la Job Academy est très gratifiant personnellement et ça nous permet de mieux représenter par rapport aux besoins et aux compétences des candidats, mais aussi par rapport à leurs difficultés. »

Renault Paris, Directeur Général
01 83 38 02 02 81 82

3.2

FACE LOIRE ATLANTIQUE

Comment soutenir FACE Loire Atlantique

Par l'adhésion

FACE Loire Atlantique est un club d'entreprises qui réunit plus de 150 adhérents.

L'adhésion est déductible à hauteur de 60% pour les entreprises et 66% pour les particuliers.

FACE Loire Atlantique est affilié à la Fondation Agri Contre l'Exclusion (FACE), fondation reconnue d'utilité publique.

Quels bénéfices pour l'entreprise ?

- Porter l'image d'un organisme socialement innovant,
- Affirmer son ancrage territorial,
- Partager des projets fédérateurs autour de valeurs communes,
- Faire partie d'un réseau d'entreprises engagées,
- Initier une démarche de développement durable,
- Faciliter et accompagner le dialogue social de l'entreprise.

Par le don

A tout moment de l'année, l'entreprise ou ses salariés peuvent faire un don déductible (à hauteur de 60% pour les entreprises et 66% pour les particuliers) à FACE Loire Atlantique.

L'entreprise peut également faire un don en nature visant la réduction des frais généraux de l'association (cartes de visite, billets de train, impressions...)

Par le mécénat

Il existe différentes formes de mécénat, ce dernier est également déductible et peut être valorisé dans le bilan social de l'entreprise.

Le mécénat consiste en la mise à disposition de biens ou de services de l'entreprise au profit d'une association reconnue d'utilité publique. Il peut consister :

- à la mise à disposition de compétences techniques et humaines de l'entreprise (bénévolat de compétence),
- à la mise à disposition de locaux (organisation de réunions, d'ateliers avec des demandeurs d'emploi), de bureau pour les permanents...

« S'engager auprès de FACE Loire Atlantique permet à la banque de mettre concrètement en action sa politique RSE sur le territoire. C'est aussi le moyen de valoriser le rôle des collaborateurs dans l'engagement sociétal de l'entreprise à travers les actions de mécénat de compétence et tout cela dans un esprit de proximité et de co-construction. »

Regis GUYTON, directeur de projets RSE
Banque populaire atlantique

La presse en parle

20 Minutes

Nantes: Airbus aide des seniors à prendre leur envol vers un nouvel emploi

Publié le 1 octobre 2013.



Des parlers aux côtés des seniors F. Elmer / 20 Minutes

SOCIAL - Dix-huit chercheurs d'emploi âgés de plus de 45 ans sont encadrés dans leurs parcours par des entreprises partenaires...

Une semaine après une première expérience jugée « plutôt réussie », une nouvelle promotion de la Senior Academy a été lancée lundi dans l'agglomération nantaise. Profitant de l'existence de nombreux emplois dans le quartier populaire, Airbus aide des seniors à trouver un emploi durable grâce à ses partenaires d'entreprises. Six candidats de plus de 45 ans, dont un handicapé, ont été accompagnés par des entreprises partenaires.

Retrouver confiance

Les dix-huit candidats de la presse ont entre 45 et 65 ans, sont diplômés, commerciaux, vendeurs, techniciens ou administratifs. Ils ont été accompagnés pendant un an... Ils sont accompagnés par des entreprises partenaires. Ils ont pu bénéficier de formations, de stages, de conseils, de soutien moral, de recommandations, de recommandations, de recommandations...

Le Journal de Nantes Métropole

Nantes Métropole actualités

La première Senior Academy pour trouver un emploi

La première promotion de la Senior Academy a été lancée le 21 septembre à Nantes Métropole. Six personnes ont été accompagnées par des entreprises partenaires...



Une semaine après une première expérience jugée « plutôt réussie », une nouvelle promotion de la Senior Academy a été lancée lundi dans l'agglomération nantaise. Profitant de l'existence de nombreux emplois dans le quartier populaire, Airbus aide des seniors à trouver un emploi durable grâce à ses partenaires d'entreprises. Six candidats de plus de 45 ans, dont un handicapé, ont été accompagnés par des entreprises partenaires.



Jean-Benoît, 55 ans, à Nantes Métropole



Fabrice, 55 ans, à Nantes Métropole

Entreprises 44



La Senior Academy voit le jour à Nantes !

La Senior Academy consiste à aider des chercheurs d'emploi de plus de 45 ans (45+ seniors) à retrouver un emploi durable, en leur proposant une mise en relation avec des entreprises engagées.



La Promotion de ses partenaires de l'actuel

14 entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique et la collectivité Nantes Métropole avec le soutien financier de la fondation d'entreprise Banque Populaire Atlantique s'engagent à aider durant une année 15 candidats à l'emploi qui vont constituer la toute première promotion Senior Academy. Ces 15 seniors habitent l'agglomération nantaise, ont au minimum un CAP BEP et ont, pour beaucoup, subi des licenciements économiques. Leurs profils sont très variés : assistante, friseur, responsable administratif, commercial, cariste, assistant logistique, commis de cuisine, informaticien, comptable, électricien, chaudiériste ou même, conseiller emploi...

Les engagements des 14 entreprises partenaires et de Nantes Métropole sont tout autant variés : propositions d'offres d'emploi ou de stages, diffusion dans leurs réseaux de CV, aide aux entretiens de recrutement en groupe ou individuel, coaching individuel par des parrains - managers ou responsables RH, suivi régulier de leurs démarches de recherche d'emploi, visites d'entreprises, passation de tests métiers ou de personnalité, etc.

Durant une année, les professionnels des 14 entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique, vont leur apporter un soutien méthodologique et moral. L'objectif de cette 1^{ère} Senior Academy est le contrat durable : idéalement le CDI même si, pour y accéder, le candidat devra peut-être passer par l'étape d'un contrat court.



La Senior Academy pour les chômeurs de plus de 45 ans

« On ne recrute plus un commercial de 50 ans »



Diffusée le 02/02/2013 à 12h25, durée 6'30

<http://www.telenantes.com/Carrefour-de-l-info/2013/02/Carrefour-de-l-info/La-Senior-Academy-pour-les-chomeurs-de-plus-de-45-ans>

La précarité énergétique

Nantes

ouest france

Mercredi 3 avril 2013

Orvault - La Chapelle-sur-Erdre - Nord-Loire Orvault

Orvault s'engage contre la précarité énergétique

Afin de lutter contre la précarité énergétique, la ville d'Orvault, quartier au projet Habitat mixte lancé par l'Etat et l'Agence nationale de l'habitat (Anah), se propose de mener un partenariat avec la Fondation Agri contre l'exclusion (Face) de Loire-Atlantique.

Les aides proposées

Celouët est de proposer des conseils énergétiques afin de réduire les consommations, dans les travaux de rénovation. Des aides sont prévues pour les propriétaires selon des critères de ressources et de logement. Il faut savoir que le logement est une passion thermique, précise Catherine Chauvot de GDF Suez. La rénovation permet un gain de 10 à 15% de l'énergie et une aide pouvant aller jusqu'à 8% du coût total. Une partie peut être versée dès le début des travaux.

Jean-Nicolas (chef de mission à Face), Théo Morling et Théo Guéhenne (en service client), Corinne Chauvot et Clémence Morvan (GDF Suez) avec Catherine Heuzey (responsable municipale en charge de l'habitat).

La Salverie (entre la rue du Port des Pêcheurs et la rue de Suresnes) ainsi que dans le quartier du Bois Saint-Louis (entre la rue de Providence et l'avenue de la Ferrière) la rencontre des propriétaires. Il y a eu tout un travail de concertation pour prendre les rendez-vous et discuter des futurs travaux d'isolation : remplacement d'une chaudière, menuiseries extérieures...», commente Catherine Heuzey, conseillère municipale en charge de l'habitat.

Contact : 16 02 40 16 16 59 ou 02 40 16 10 83.

Ouest France

Nantes Métropole

Ouest-France 11-12 janvier 2014

Métropole en bref

Une caméra thermique pour réduire la facture d'énergie

Afin d'aider à réduire les factures d'énergie, des jeunes médiateurs mandatés par le club d'entreprises Face (Fondation Agri contre l'exclusion) et GDF Suez vont, en janvier, aller à la rencontre des habitants pour informer et conseiller les propriétaires.

Fabrice Fournier et Guillaume Héroux, deux jeunes volontaires en service civique, se déplacent chez l'habitant pour monter comment, avec des éco-gestes, on peut facilement réduire la consommation énergétique d'une habitation. Ce déplacement est également l'occasion de procéder à un diagnostic de performance énergétique complet de la maison, diagnostic qui peut déboucher sur la réalisation de travaux. Les deux jeunes viennent d'acquiescer un audit préliminaire prêté par GDF Suez : une caméra thermique.

« La caméra thermique montre le flux de chaleur émanant par les éléments de construction et permet notamment de détecter les ponts froids et les fuites de l'isolation d'un bâtiment », explique Fabrice Fournier, responsable EDF Suez.

Contact : Tél. 01 810 140 240 (prix d'un appel local depuis un poste fixe) - Site : www.faceatlantique.com - innovation-info-service.gouv.fr



Fabrice Fournier et Guillaume Héroux, les volontaires de la caméra thermique.

Giuliani, représentant EDF Suez.

Petit déjeuner manager la diversité

ECONOMIE

Discrimination au travail : une réunion pour réfléchir

Avant d'être invité à la réunion, le directeur de la filiale de la banque a été invité à réfléchir à la diversité au travail.



Les participants à la réunion de réflexion sur la diversité au travail.

Comme il est évident que la diversité au travail est un enjeu majeur pour les entreprises, les dirigeants doivent réfléchir à la manière de l'intégrer dans leur stratégie. Une réunion a été organisée à Nantes pour discuter de ce sujet. Les participants ont abordé les enjeux de la diversité, les bonnes pratiques à adopter et les obstacles à surmonter. Il est important de créer un environnement inclusif où chacun peut contribuer pleinement à la réussite de l'entreprise.

Livret des bonnes Pratiques d'insertion

Plein Ouest



Le livret des bonnes pratiques d'insertion.

L'association Face Loire-Atlantique et le club d'entreprises EDC ont sorti un guide gratuit à destination des entreprises pour mieux intégrer les nouveaux salariés. Financé par la Direction de Loire-Atlantique, ce guide offre des fiches outils (entretien de suivi salarié, livret d'accueil...), des fiches témoignages et un répertoire régional des structures de l'emploi. Ce guide, lancé officiellement par Henri Louis (Directeur 44), Jean-Michel Maillet (FACE 44), Alain Zivy (EdC) et Alain Fabre (NIAG), est téléchargeable gratuitement, notamment sur www.faceatlantique.fr (onglet : outil RH).

L'Echo de L'Ouest

Témoignages de candidats accompagnés par FACE Loire Atlantique

« Je m'investis à fond pour que vous soyez fiers de moi »

« Je viens de signer un nouveau contrat de 15 mois (chez Airbus), je me sens bien dans cette équipe et je m'investis à fond pour que vous soyez fiers de moi. J'espère que dans le groupe nombreux ont pu trouver du travail »

Catherine, 47 ans

« Je ressens une grande gratitude pour FACE Loire Atlantique. J'ai vécu l'exclusion de façon douloureuse. Ça fait 2 ans que je suis sur le carreau, le changement c'est ce soir avec un premier rendez-vous en entreprise » Alain, 61 ans



« Des professionnels agréables, et de bons conseils »

« Nous tenons à vous remercier de votre présence et de celle des professionnels lors de votre intervention du 12 mars. La journée a été bien organisée, l'idée d'avoir une personne en entretien et une autre à observer nous a beaucoup plu. Les entretiens ont été utiles, rassurants et instructifs. Cela va nous aider et nous servir pour nos futurs entretiens. Les professionnels ont été agréables, compréhensifs et de bons conseils. Nous avons pu mettre en pratique les exercices théoriques vus à l'AFPA. »

Les jeunes de la plate forme d'orientation de l'AFPA de St-Herblain

« Merci à la Job Academy et à mon parrain »

« Je t'informe de la bonne nouvelle, j'ai été recrutée en CDI chez Accenture Technology solutions. Je suis super contente ; l'entreprise à l'air très humaine, il y a pas mal de perspectives d'évolution. Merci à la Job academy, et à mon parrain Nicolas Poirier (Quille Construction) avec qui j'ai pu faire une simulation d'entretien pour ce poste. » Merieme, 27 ans

« L'isolement à la maison est terrible »

« Grand MERCI à FACE et aux intervenants pour le soutien apporté, les seniors ne doivent pas rester seuls, L'accompagnement reste un atout majeur, l'isolement à la maison est terrible. » Nelly, 53 ans



« Me lancer dans la bataille de l'emploi »

« Je voudrais vous remercier de m'avoir fait confiance et soutenue durant toute la période où nous avons échangé. Vous m'avez aidée à reprendre confiance en moi et à me lancer dans la bataille pour l'emploi. » Jeanne, 57

« Avec mon parrain, on a un vrai rapport de confiance »

Daniel, 58 ans

« Quand on a démarré la Senior Academy, j'avais peur car je n'avais qu'un CAP et les autres étaient plus diplômés que moi. J'ai aussi été très impressionné car mon parrain dans la Senior Academy, Cédric Gaborit, était directeur d'une agence Manpower. Avec lui et ensuite André Rihet qui a pris sa suite, on a un vrai rapport de confiance. Entre le parrain et le sénior, c'est important. ». Avec le parrainage, il a régulièrement des missions par Manpower en tant qu'agent de tri à la Poste ou cariste.

« Oui il faut s'accrocher, les miracles peuvent arriver ! Oui, on peut avoir un CDI à 54 ans ! »

Claude, 54 ans.

Grâce à une reprise de confiance et à l'intervention de sa marraine, Agnès Cherrier, RRH chez Cofely Axima, elle a décroché un CDI en tant que chargée de recherche dans un cabinet en recrutement.



« Merci pour tous les conseils prodigués durant ma période difficile »

« Je viens t'annoncer une très bonne nouvelle. Finalement j'ai été recruté en tant que juriste en droit de la protection sociale, c'est chez Klesia un groupe de protection sociale pour un cdd de 12 mois. Je tenais à te dire merci pour tous les conseils que tu m'as prodigués durant ma période difficile et surtout très longue. Encore merci pour le temps que tu m'as consacré et surtout pour tout le soutien que tu m'as apporté. » Augustin, 27 ans

« Je cherchais un emploi depuis près de 2 ans sans succès »

« Je tiens à vous remercier pour votre aide. En effet, j'étais passée vous voir pour essayer de trouver un emploi d'aide à domicile. Vous m'avez conseillée lors d'un entretien et sur la meilleure façon de rédiger un CV, une lettre de motivation. Je viens d'avoir une proposition de travail à temps partiel. C'est un bon début et cela m'encourage à persévérer. Je cherchais depuis près de 2 ans ! et sans succès. Voila, je voulais vous informer car c'est à votre association FACE Loire Atlantique que je le dois. » Sylviane, 64 ans

L'équipe de FACE Loire Atlantique à votre disposition

FACE Loire Atlantique est à votre écoute pour vous aider à **mettre en œuvre votre Responsabilité Sociale d'Entreprise**.

L'association peut construire avec vous un projet de RSE adapté à vos problématiques d'entreprise en matière de RH, quelle que soit votre taille, secteur d'activité, culture d'entreprise ...



De gauche à droite :

L'équipe de FACE Loire Atlantique

Jean Ngodi, coordinateur

Les deux chargées de mission, **Joelle Martin** et **Jeanne Sarrazin** entourant

Jean-Michel Maillet, Président de l'association FACE Loire Atlantique.



Jean Jacques Lumeau, salarié d'Elengy, travaille une journée par semaine aux côtés de Jeanne Sarrazin dans le cadre d'un mécénat de compétences.

CONTACTS

Nantes :

02 40 16 10 83

25, Bd Guy Mollet

44311 Nantes

faceatlantique@cnam-paysdelaloire.fr

Saint-Nazaire :

06 63 47 25 52

13bis rue Albert de Mun

44600 Saint-Nazaire

www.faceatlantique.fr